

## Unternehmenspolitik

Wir sind Morat Swoboda Motion (MSM), ein junges, dynamisches Unternehmen, das die Elektromobilität durch innovative Antriebslösungen vorantreibt. Wir sind ein paritätisches Joint Venture zwischen der Franz Morat Group und Swoboda Technologies, die beide langjährige Erfahrung und Kompetenz in der Zahnrad- und Antriebstechnik, respektive in der Elektronik, Sensorik, Mechatronik und Aktuatorik vorweisen. Wir entwickeln und produzieren innovative Antriebskomponenten und -systeme für alle mobilen elektro-motorischen Applikationen, wie E-Bikes, Lastenbikes, E-Autos und Hybridfahrzeuge.

Unsere Vision ist es, die Mobilität der Zukunft mitzugestalten und zu verbessern und mit unseren Produkten und Dienstleistungen einen Beitrag zu einer nachhaltigen, sauberen und sicheren Mobilität zu leisten. Wir wollen unsere Kunden mit qualitativ hochwertigen, zuverlässigen und präzisen Antriebslösungen begeistern und langfristige Partnerschaften aufbauen. Deshalb lautet unsere Vision:

**"Wir verbinden und bewegen Menschen weltweit mit unseren innovativen Antriebslösungen. Dazu entwickeln und produzieren wir mit unseren hoch motivierten Mitarbeitenden und modernsten Produktionstechnologien Produkte für eine grünere, effizientere und vernetzte Zukunft."**

Unsere Mission ist es, ständig neue Lösungen zu entwickeln, die den Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden entsprechen oder diese übertreffen. Wir setzen auf Innovation, Kreativität und kontinuierliche Verbesserung in allen Bereichen unseres Unternehmens. Wir nutzen die Synergien und das Know-how unserer Muttergesellschaften, um unsere Wettbewerbsfähigkeit und unser Wachstum zu sichern. Unsere Mission unterteilt sich dabei in folgende drei Handlungsfelder:

### Motivation

Unser Arbeitsumfeld ist geprägt von Vertrauen, Teamfähigkeit und Zielorientierung. Wir treffen Entscheidungen im Konsent.

### Zufriedenheit

Kundenzufriedenheit ist für uns eine treibende Kraft. Wir bieten einen stabilen Arbeitsplatz mit hoher Qualität und Liefertreue und engagieren uns stark für unsere Umwelt.

### Markt

Als globales Unternehmen nutzen wir unser Know-how, um unsere Produkte für innovative und zuverlässige Antriebslösungen von Mobilitätsanwendungen zu entwickeln, um Menschen und Güter weltweit zu verbinden und zu bewegen.

Die folgenden Werte dienen als Grundlage unserer Unternehmenskultur und unseres Handelns:

- Vertrauen
- Transparenz
- Ehrlichkeit
- Leidenschaft
- Respekt
- Verlässlichkeit

## **Ferner beschreiben wir unsere Unternehmenspolitik folgendermaßen:**

- Die Morat Swoboda Motion GmbH ist nach IATF 16949 zertifiziert und fungiert als „Remote Funktion“ für alle Standorte.
- Die oberste Leitung verpflichtet alle Standorte nach dieser Unternehmenspolitik zu handeln.
- Basis des Managementsystems sind die Anforderungen der DIN EN ISO 9001 und der IATF 16949.
- Der Umfang der Zertifizierung kann sich standortbezogen unterscheiden.
- Qualität ist die Erfüllung der Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden. Unser Ziel ist Kundenzufriedenheit, die wir durch die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen bei gleichzeitiger Schonung der Umwelt erreichen.
- Umweltschutz und Energieeffizienz betrachten wir als gleichwertig zu anderen strategischen Unternehmenszielen. Dabei streben wir eine Annäherung von Ökonomie und Ökologie an. Unser Qualitätsmanagementsystem soll dazu beitragen, Umweltschutz- und Energieeffizienzmaßnahmen betriebswirtschaftlich in Erfolg umzuwandeln, der ausreicht, die Verwirklichung aller Unternehmensziele sicherzustellen.
- Qualität und Umweltschutz sowie die Verbesserung der energiebezogenen Leistung in die Praxis umzusetzen, ist Verpflichtung für jeden Mitarbeiter und das Ergebnis der Zusammenarbeit aller. Jeder Mitarbeiter bis zur Geschäftsführung trägt dafür in seinem Arbeitsbereich die Verantwortung. Durch Aufmerksamkeit, verantwortungsbewusstes Mitdenken und sorgfältiges Handeln hilft jeder Mitarbeiter, Fehler zu vermeiden, Fehlerursachen möglichst früh zu erkennen und zu beseitigen.
- Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind die Basis für unsere Zielerreichung. Qualitätssicherung, Umweltschutz und Energieeinsparung muss als unverzichtbarer Bestandteil in unser aller Bewusstsein aufgenommen werden. Für Aus- und Weiterbildung stellen wir deshalb angemessene Personal- und Sachmittel zur Verfügung.
- Umweltschutz beginnt bereits bei der Entwicklung neuer Produkte und Produktionsmethoden. Ziel ist der wirtschaftliche Einsatz von modernster Technologie, um höchste Qualität und minimale Umweltbelastung durch Rohstoff- und Energieverbrauch sowie Abfälle, Abwasser, Abgase und Lärm zu erreichen.
- Die Einhaltung der relevanten Rechtsvorschriften betrachten wir als selbstverständliche Verpflichtung. Darüber hinaus wollen wir kontinuierliche Verbesserungen der Qualität, der Produktivität, der Energieeffizienz und des Umweltschutzes realisieren sowie unseren Energieverbrauch langfristig reduzieren.
- Lieferanten und Vertragspartner wollen wir in unsere Zielvorgaben zur Qualitätsverbesserung und zur Verringerung der Umweltauswirkungen partnerschaftlich einbeziehen. Insgesamt werden wir bereits bei dem Erwerb von Produkten und Dienstleistungen nach Möglichkeit solche vorziehen, die uns eine Verbesserung der energiebezogenen Leistung ermöglichen.
- Die Umsetzung unserer Qualitäts-, Umwelt- und Energieziele, die Wirksamkeit unseres Qualitätsmanagementsystems, die Einhaltung der Rechtsvorschriften und die Auswirkungen auf die Umwelt und den Energieeinsatz überprüfen wir mit regelmäßigen internen Audits. Bei Bedarf werden wir Verbesserungsmaßnahmen durchführen. Wir verpflichten uns, die erforderlichen Informationen und Ressourcen zur Verfügung zu stellen, um das Erreichen der Ziele sicherzustellen.
- Öffentlichkeit, Kunden und Behörden wollen wir in einem offenen Dialog über unser Qualitätsmanagementsystem informieren. Dadurch sollen unsere Qualitätsmanagementaktivitäten vorangetrieben werden.

- Unsere Gesellschafter erwarten die Erzielung einer nachhaltigen Umsatzrendite. Um dies zu erreichen, ist eine zukunftsorientierte Unternehmensleitung zu gewährleisten, die zu einer kontinuierlichen Weiterentwicklung führt.

## Grundsatzerklärung der Unternehmensleitung zur Qualitätspolitik

### Verpflichtung

Die Geschäftsführung verpflichtet sich und alle Mitarbeiter, die festgelegte Organisation aktiv anzuwenden und laufend zu verbessern.

Die Leitung informiert die Mitarbeiter über bestehende Forderungen unserer Kunden und des Gesetzgebers. Sie stellt die für die Anwendung des Systems notwendigen Mittel zur Verfügung. Sie führt regelmäßige Bewertungen der Wirksamkeit des QM-Systems durch.

### Verbindlichkeit

Alle Festlegungen innerhalb des Qualitätsmanagement-Handbuchs und der aufgeführten mitgeltenden Unterlagen sind verbindliche Anweisungen.

### Mündige Mitarbeiter

Wir möchten keinen sturen „Dienst nach Vorschrift“, sondern denkende Mitarbeiter, die sich an die bestehenden Anweisungen halten oder diese den Erfordernissen anpassen. Wenn die Vorgaben im Einzelfall nicht sinnvoll anwendbar sind, entscheiden die jeweiligen Vorgesetzten über die individuelle Vorgehensweise.

### Qualitätsbeauftragter der obersten Leitung (QB)

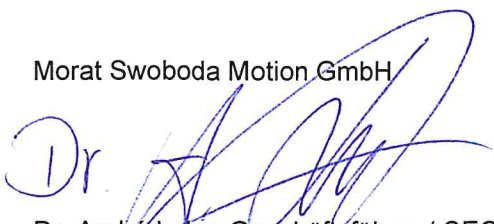
Der Beauftragte der obersten Leitung ist Mitglied des Führungskreises. In seiner Funktion als Beauftragter der obersten Leitung ist er verantwortlich für:

- Entwicklung, Sicherung und kontinuierliche Verbesserung des QM-Systems.
- Entwurf und Überwachung geeigneter Qualitätsstrategien und Richtlinien.
- Durchsetzung der Qualitätsziele, Einführung und Verbreitung von wirkungsvollen Methoden, Techniken und Hilfsmitteln zur Qualitätsverbesserung.
- Förderung des Qualitätsbewusstseins auf allen Ebenen.

### Qualitätsziele

Die Geschäftsführung erarbeitet die Unternehmensziele und vereinbart mit den Führungskräften verbindliche Qualitätsziele, Strategien und Maßnahmen in dem von den Gesellschaftern vorgegebenen Rahmen und ist verantwortlich für die Führung und die Ergebnisse von den ihr anvertrauten Geschäften. Diese werden innerhalb der Fachbereiche weiter konkretisiert und heruntergebrochen. Die Geschäftsführung berichtet direkt an die Gesellschafter. Es ist Aufgabe eines jeden Mitarbeiters, seinen bestmöglichen Anteil zur Erreichung der ihn betreffenden Ziele beizutragen.

Morat Swoboda Motion GmbH



Dr. André Luhn, Geschäftsführer / CEO  
Löffingen, 27.02.2024